



COMUNE DI CASOLE D'ELSA

PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE N° 157

COPIA

DEL 19/04/2017

SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO : Approvazione graduatoria per attribuzione Progressione Economica Orizzontale anno 2016 - decorrenza 1° gennaio 2017.

L'anno duemiladiciassette il giorno diciannove del mese di aprile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche Amministrazioni, n. 399-5F4, che prevede che, per ragioni di trasparenza e correttezza dei comportamenti, l'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;
- l'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- l'art. 23 comma 2 del citato decreto che sancisce l'obbligo di assegnare le PEO sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

ATTESO che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 34 del 23 marzo 2016, ha approvato un Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale;

- il suddetto Regolamento definisce i requisiti di ammissione alla selezione, la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

VISTA la determinazione n. 588 del 14.12.2016 avente ad oggetto: “*Selezione interna per l’attribuzione della Progressione Economica Orizzontale - decorrenza economica gennaio 2017. Approvazione bando e modello di domanda*”.

RILEVATO che durante la seduta della Delegazione Trattante del 19.12.2016 la parte pubblica aveva proposto, nell’ambito della riapertura della possibilità di destinare risorse alle Progressioni Economiche Orizzontali, un accordo triennale per destinare risorse a tale istituto. In tale ipotesi l’importo complessivo triennale sarebbe ammontato a circa € 18.0000,00.

PRESO ATTO che la RSU e le OO.SS., nella sopra citata seduta, avevano rinviato ogni decisione alla verifica della volontà dei dipendenti da esplicitarsi in una assemblea del personale da tenersi nei primi giorni del 2017.

CONSIDERATO come, in data 10 gennaio 2017, si sia svolta l’assemblea generale del personale del Comune di Casole d’Elsa nella quale alla presenza della maggioranza assoluta dei dipendenti, alla unanimità è stato deciso di dare corso all’accordo per la destinazione triennale delle risorse. La posizione della RSU e delle OO.SS. è stata esplicitata nella seduta della Delegazione Trattante del 18.01.2017.

PRESO ATTO che, come specificato nella determinazione n. 588/2016, potranno effettuare la P.E.O. al massimo il 25% del personale, come risultante dalla graduatoria generale di merito redatta secondo quanto previsto dall’art. 9 del Regolamento Comunale sulle P.E.O.

INDIVIDUATO in 9 dipendenti il 25% degli attuali dipendenti del Comune di Casole d’Elsa, attualmente 36.

VISTO l’elenco dei dipendenti che hanno presentato domanda per la procedura selettiva per l’attribuzione delle progressioni orizzontali nell’anno 2016, di seguito riportato:

NOMINATIVO	CATEGORIA ATTUALE
PETRICCI ANNA ROSA p.t.20/36	B1-B3
DE LUCA CINZIA	B1-B3
GRELLA LINA	B1-B3
MASSINI DEBORA	B1-B3
TURI SERGIO	B1-B4
FRATI MASSIMO	B1-B4
TANZINI ANDREA	B1-B4
MASI GIOVANNA	B1-B5
MASINI ANTONELLA	B1-B5
RIGHINI FABRIZIO	B1-B5
PARADISI LAURA p.t. 18/36	B3-B3
PINESCHI BRUNO p.t. 20/36	B3-B3
PACCHIEROTTI ILARIA	B3-B3
MARINI GINO	B3-B4
CAVICCHIOLI ROBERTO	B3-B6
BARONCELLI ADRIANO	B3-B6
SANTUCCI VALERIA	B3-B6
PACCHIEROTTI GIORGIA	C1-C1
FANTACCI SUSANNA	C1-C2
BIANCUCCI KETI	C1-C2
PIETRUCCHI DONATELLA	C1-C2
BORTONE LEONARDO	C1-C2

LOSI CLAUDIA	C1-C2
PECCIANI LUCA	C1-C2
BARONCELLI EMANUELA	C1-C3
BIGLIAZZI FRANCESCO	C1-C3
PEROTTI GIULIA	C1-C3
CAPITANI VALERIA	D1-D1
SENESI SONIA	D1-D2
GARAFFI LUANA	D1-D2
PARRI FRANCESCO	D3-D3
ROCCHIGIANI TIZIANA	D3-D3
MOSCHI STEFANIA	D3-D4

RILEVATO che non hanno presentato domanda i dipendenti Bernardini Giorgio, Ferrini Guido, Gabriele Linda.

VISTE le schede di valutazione individuale relative agli anni 2013, 2014 e 2015 di ciascun dipendente agli atti dell'Ufficio Personale;

RILEVATO che, dalla valutazione delle schede dei dipendenti partecipanti e sulla base dei parametri previsti dal Regolamento Comunale, oltreché in ossequio all'accordo sulla destinazione del Fondo del salario accessorio del 18.01.2017, si determina la graduatoria di cui all'allegato a), della presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione, da cui consegue che maturano il diritto alla progressione economica orizzontale i seguenti dipendenti:

Nominativo	Categoria attuale	Nuova posizione economica
Rocchigiani Tiziana	D3/D3	D3/D4
Parri Francesco	D3/D3	D3/D4
Garaffi Luana	D1/D2	D1/D3
Baroncelli Emanuela	C1/C3	C1/C4
Biancucci Ketì	C1/C2	C1/C3
Pietrucci Donatella	C1/C2	C1/C3
Cavicchioli Roberto	B3/B6	B3/B7
Masi Giovanna	B1/B5	B1/B6
Turi Sergio	B1/B4	B1/B5

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 31.03.2016 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2017/2019.

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 156 del 19.04.2017 di approvazione del Fondo per la contrattazione decentrata 2017, parte stabile.

ESPRESSO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ed acquisito preventivamente il parere in merito alla regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento da parte del Responsabile dell'Area Economico finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria provvisoria relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Casole d'Elsa, secondo i principi di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti dal Regolamento Comunale sulle Progressioni Economiche Orizzontali,

oltre che oltreché in ossequio all'accordo sulla destinazione del Fondo del salario accessorio del 18.01.2017.

2. Di dare atto che la copia cartacea della graduatoria approvata resterà depositata per 15 giorni presso l'Ufficio Personale, con esclusione delle schede di valutazione di ciascun dipendente, affinché gli interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva ed il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Servizio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio Personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere, eventualmente, la nuova graduatoria di cui né verrà data comunicazione all'Albo Pretorio e nel Sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, decorsi i quali sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.
3. Di riconoscere, quindi, con decorrenza 01/01/2016 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da risultanze conclusive delle procedure in argomento.
4. Di dare atto che le risorse necessarie agli adempimenti di cui sopra trovansi allocate negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione destinati al personale, come riportato nella determinazione n. 156 del 19.04.2017 di approvazione del Fondo per la contrattazione decentrata, parte stabile .
5. Di inviare copia della presente alle RSU e 00.SS. territoriali competenti.
6. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale - sezione amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i candidati potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della presente determinazione.

Il Responsabile del Servizio
Dr. Francesco Parri

Al presente documento informatico, viene apposta firma elettronica, basata su un certificato elettronico valido, che ne garantisce l'identificabilità degli autori, l'integrità e l'immodificabilità, ai sensi dell'art. 21 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/00.
La determinazione di impegno è pertanto ESECUTIVA.

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Tiziana Rocchigiani

Li, 19/04/2017

Accertamento ai sensi dell'art.9 co.2 del D.L.78/09:

COMPATIBILE NON NECESSARIO

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Tiziana Rocchigiani

Li, 19/04/2017

Trasmessa in copia:

Al Responsabile del Servizio
Alla Giunta Comunale tramite il Segretario Comunale
Al Responsabile del Servizio Finanziario
Al Segretario Comunale

in data 19/04/2017

F.to Il Responsabile del Servizio

Dr. Francesco Parri

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

La presente determinazione n° 157 del 19/04/2017 viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal

F.to IL MESSO COMUNALE